

 numia

## ***Per Numia la parità di genere è un obiettivo strategico***

*Numia considera il rispetto dei propri valori un elemento costitutivo della propria missione.*

*Per questo motivo riteniamo che valorizzazione del contributo delle donne sia un obiettivo da perseguire con grande serietà e applicazione.*

*Siamo convinti che la parità di genere sia un tema decisivo non solo come contributo al progresso sociale ma anche e soprattutto come impulso formidabile allo sviluppo economico del nostro paese.*

*Per queste ragioni, con grande convinzione e con la partecipazione di tutto il management aziendale, Numia ha recepito le priorità del Gender Equality Plan 2020-2025, in coerenza con la strategia per la parità di genere dell'Unione Europea, assumendo l'impegno di implementare ogni azione utile a garantire la parità di genere e le pari opportunità nell'ambito della propria operatività.*



*Al fine di contribuire concretamente al raggiungimento di questo obiettivo, Numia ha deciso di adottare un sistema di gestione per la parità di genere, certificato e compliance con i dettami delle migliori prassi di riferimento (UNI PdR 125:2022).*

*Il sistema di gestione, attraverso una serie di azioni specifiche, supporterà il piano di cambiamento culturale e strutturale nella realtà operativa di Numia con l'obiettivo di contrastare le discriminazioni di genere, valorizzare le diversità e facilitare l'empowerment femminile.*

*La Politica sulla parità di genere adottata da Numia si articola in 6 aree di intervento:*

- 1) equilibrio vita privata/vita professionale e cultura dell'organizzazione;*
- 2) tutela della genitorialità*
- 3) equità salariale ed equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali;*
- 4) uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera;*



- 5) integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione;*
- 6) contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali.*

*Il piano strategico aziendale definisce per ogni tema identificato obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati in termini di responsabilità di attuazione.*

*La Politica per la parità di genere di Numia prevede, infatti, un costante monitoraggio degli obiettivi prefissati allo scopo di valutare la validità delle azioni intraprese o la necessità di effettuare modifiche e integrazioni. Il monitoraggio periodico delle azioni e la loro consuntivazione tramite appositi Indicatori di efficacia rappresenta il modo migliore per misurare in concreto lo stato dell'arte della Politica sulla Parità di genere.*



*Dal punto di vista organizzativo, per conseguire questi obiettivi sono stati nominati anche un Comitato Guida ed un Comitato Esecutivo nonché un responsabile per il coordinamento e la corretta attuazione della politica sulla parità di genere e del buon funzionamento del sistema di gestione implementato.*

*Siamo convinti che il nostro impegno nella promozione della parità di genere ci permetterà non solo di crescere come azienda, ma di creare un ambiente di lavoro in cui tutti possano esprimere al massimo il proprio potenziale, contribuendo a un futuro più equo e prospero. Con un approccio inclusivo e concreto, puntiamo a fare la differenza, oggi e domani.*

